

МУЗИЧКА ШКОЛА
„ДР МИЛОЈЕ МИЛОЈЕВИЋ,
КРАГУЈЕВАЦ
КНЕЗА МИЛОША 5.

ДЕЛ.БР. 3067 ОД 05.01.2021. ГОД.

На основу члана 30 и 31 Закона о раду („Сл.гласник РС“ 24/05, 61/05, 54/09,32/13,75/14,13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18), и члана. 154. Закона основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ 88/2017 и 27/18 –други закони, 10/19 и 6/20), и члана. 18. Правилника о раду Музичке школе „др Милоје Милојевић,, дел бр. 368 од 23.03.2018. године закључује се

У Г О В О Р О Р А Д У

1.Музичка школа „др Милоје Милојевић,, из Крагујевца, Кнеза Милоша 5. (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Бојаном Милановић, 7.1 степен стручне спреме, са пребивалиштем/боравиштем у Крагујевцу, за обављање послова наставника уметничких и стручних предмета – наставник клавира/корепетитор.

2.Запослени ће обављати послове у Музичкој школи, Кнеза Милоша 5. у Крагујевцу.

3.Запослени ЗАСНИВА РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ,у складу са чланом 154. Закона о основама система образовања и васпитања.

Запослени је дужан да ступи на рад 06.01.2021. године.

5.Запослени заснива радни однос са пуним 100% радним временом у трајању од 40 сати недељно, а послодавац ће решењем о распоређивању утврдити структуру радног времена и статус запосленог.

6.Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута.

7.Плата запосленог утврђује се на основу Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС,, 34/01, 62/06-други закон, 63/06, испр. др. закон, 116/08- др. закони 92/11, 99/11-др. закон, 10/13, 55/13, 99/14 и 21/16- др. закон) и усклађиваће се са њиховим изменама а укупни коефицијент износи $17.32+0.62(\text{разредно старешинство})=17.94$ укупни коефицијент.

8.Плата се запосленом исплаћује у два дела у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика у укупном износу из средстава републичког буџета.

9.Плата запосленог, по основу радне успешности може се увећати до 30% ако школа оствари сопствене приходе на тржитту у складу са Правилником о вредновању резултата рада наставника на такмичењима и јавним наступима на концертима и Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

10.Запослени има право на накнаду плате за време:

- 1)одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан;
- 2)годишњег одмора
- 3)плаћеног одсуства
- 4)војне вежбе или одазивања на позив државног органа.

11. Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана и то:

1) у висини 65% просечне плате у предходна три месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу или повредом ван рада

2) у висини 100% просечне плате у претходна три месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

12. Запослени има право на накнаду плате за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог најдуже 45 радних дана у календарској години у висини 60% просечне плате у предходна три месеца пре месеца у којем је наступио прекид рада.

13. Запослени има право на накнаду трошкова и других примања у складу и у висини утврђеној Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

14. Запослени има право на плаћено одсуство у случајевима и трајању утврђеном Посебним колективним уговором за запослене.

15. Запослени је дужан да послодавцу надокнади штету коју је проузроковао школи на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње, у складу са Законом.

16. Послодавац је дужан да запосленом надокнади штету у случају повреде на раду или у вези са радом, у складу са Законом.

17. У случају отказа Уговора о раду због неостваривања потребних резултата рада односно неспособности запосленог, запослени је дужан да остане на раду 5 дана, почев од наредног дана од достављања решења о отказу уговора о раду.

18. Запослени има право да послодавцу у писаној форми достави раскид уговора о раду најмање 15 дана пре дана који је запослени навео као дан престанка радног односа.

19. Послодавац је дужан да запосленом обезбеди услове рада и организује рад на начин којим се обезбеђује безбедност и заштита здравља на раду, у складу са Законом.

20. На сва међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца који нису предмет посебног уређивања у овом уговору, примењују се одредбе Закона о раду.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним Законом

22. Овај Уговор сачињен је у три (3) истоветна примерка, од којих један задржава запослени а по два (2) примерка задржава послодавац.

У Крагујевцу, дана 05.01.2021. године.

ЗАПОСЛЕНИ

B. M. Stanić



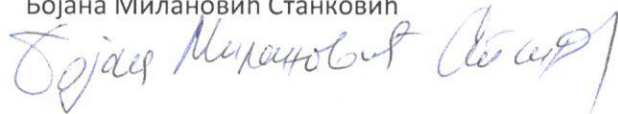
ДИРЕКТОР ШКОЛЕ

Поштовани,

молим Вас да ми овим путем одобрите молбу за привремено смањење норме за 20% ради ангажовања на Филолошко уметничком факултету у Крагујевцу. Обзиром да сам на докторским студијама на Факултету музичке уметности у Београду, моје ангажовање на Филолошко уметничком факултету од изузетне је важности за моју докторску дисертацију, као и даљи рад у школи. Наиме, у мом ангажовању на Филолошко уметничком факултету детаљно би била обрађена тема моје докторске дисертације, такође би у свирању и раду са еминентним професорима и уметницима био сагледан и обрађен из друге визуре, што је изузетно значајно за мој рад.

Крагујевац, 29.04.2021. године

Бојана Милановић Станковић



МУЗИЧКА ШКОЛА
„ДР МИЛОЈЕ МИЛОЈЕВИЋ,
КРАГУЈЕВАЦ
КНЕЗА МИЛОША 5.

ДЕЛ.БР.3562 ОД 10.05.2021. ГОД.

На основу члана 30 и 37 ст. 2 Закона о раду („Сл.гласник РС“ 24/05, 61/05, 54/09,32/13,75/14,13/17- одлука УС и 113/17), и члана. 155. став 3. тачка 1. Закона основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ 88/2017 и 27/18 –други закони , 10/19 и 6/20), и члана. 19 став 3. тачка 1. Правилника о раду Музичке школе „др Милоје Милојевић,, дел бр. 368 од 23.03.2018. године закључује се

І АНЕКС
УГОВОРА О РАДУ

1. У Уговору о раду дел. бр. 3067 од 05.01.2021. године, закљученом на неодређено време између Музичке школе „ др Милоје Милојевић,, из Крагујевца, ул. Кнеза Милоша бр. 5 (у даљем тексту послодавац) и Бојане Милановић (у даљем тексту запослени) мења се тачка 5. и гласи:„запослена заснива радни однос са непуним радним временом од 80% норме односно 32 сати недељно“.
2. Ова промена се врши на лични захтев запослене са даном 10.05.2021. године.
3. У свему осталом Уговор остаје непромењен.
4. Овај І Анекс Уговора сачињен је у четири (4) истоветна примерка, од којих један задржава запослени а три (3) примерка задржава послодавац.

У Крагујевцу, дана 10.05.2021. године.

ЗАПОСЛЕНИ

B. M. Stipan



B. M. Stipan

МУЗИЧКА ШКОЛА
„ДР МИЛОЈЕ МИЛОЈЕВИЋ,,
КРАГУЈЕВАЦ
КНЕЗА МИЛОША 5.
ДЕЛ.БР. 4868 ОД 08.03.2022. ГОД.

Понуда за закључење Анекса уговора о раду

На основу чланова 171. и 172. Закона о раду (“Сл гласник РС” бр.24/2005,61/2005,54/2009,32/2013 ,75/2014. 13/2017-одлука УС113/2017 и 95/2018) достављавам Вам понуду за закључење анекса уговора дел.3562 од 10.05.2021. године

Текст анекса Уговора о раду је саставни део ове понуде .

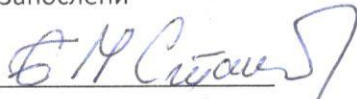
До ове понуде дошло је услед повећања норме .

О овој понуди треба се изјаснити у року од 8 дана .

Не изјашњавање о понуди у датом року или одбијање понуде представља могућност за давање отказа уговора о раду од стране послодавца из разлога утврђених чланом 179. Закона о раду (“Сл. Гласник РС” бр.24/2005,61/2005,54/2009,32/2013 , 75/2014 ,13/2017-одлука УС113/2017 и 95/2018)

Ако понуду прихватите задржавате право да пред надлежним судом оспорите законитост анекса уговора који ће бити закључен .

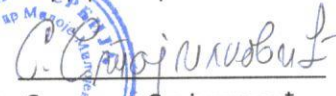
Запослени



Бојана Станковић Милановић



Директор



Светлана Стојилковић

МУЗИЧКА ШКОЛА
„ДР МИЛОЈЕ МИЛОЈЕВИЋ,
КРАГУЈЕВАЦ
КНЕЗА МИЛОША 5.
ДЕЛ.БР. 4869 ОД 08.03.2022.ГОД.

На основу члана 171.став 1.тачка 1. и члана 172.Закона о раду („сл.гласник РС“бр.24/2005,61/2005,54/2009,32/2013,75/2014 и 13/2017-одлука УС113/2017 и 95/2018), и члана 126 Закона о основама система образовања и васпитања („сл.гласник РС“бр.88/2017,27/2018—др.закон 10/19 ,6/20и 129/21), Директор Музичке школе “др Милоје Милојевић” Светлана Стојилковић, доноси

АНЕКС II УГОВОРА О РАДУ

Члан 1.

Бојана Станковић Милановић, наставник клавира /корепетитор , засновала је радни однос у Музичкој школи “др Милоје Милојевић” на недређено време уговором о раду дел. бр. 3067 дана 05.01.2021. године са 100% .

Члан 2.

Уговор о раду мењан је анексом уговора дел. бр 3562 од 10.05.2021. због личног захтева запослене,на 80 % норме односно 32 сата недељно .

Члан 3.

Анекс уговора о раду дел. бр .3562 од 10.05.2021. . године мења се у члану 1. анекса Уговора о раду и гласи “запослена ће обављати послове наставника клавира/корепетитора са пуним радним временом 100 % у трајању од 40 сати недељно ,а послодавац ће решењем о распоређивању утврдити структуру радног времена и статус запосленог ” Коефицијент за исплату зараде је $17.32 + 0.52$ (разредно старешинство)+ $0,35$ (специјализација) = 18.19 укупан коефицијент

Члан 4.

Остале тачке уговора о раду дел. бр. 3067 од 05.01..2021. остају непоромењене .

Члан 5.

Ова промена ступа на снагу 08.03.2022. године .

У Крагујевцу

Дана 08.03.2022.године

Достављено
-запосленом

Б. М. Савић

Директор школе
Светлана Стојилковић
С. Стојилковић

